

## Отчет профсоюзного комитета МБДОУ д\с № 18

за 2015 – 2016 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

### **Органы профсоюзной организации:**

Профсоюзное собрание

Профсоюзный комитет

Ревизионная комиссия

Основной **целью** первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными **задачами** деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

### **На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:**

1. Заключение Соглашения по охране труда;
2. О поощрении членов профсоюза за общественную и педагогическую работу;

3. Подготовка празднование 1 мая, участие в демонстрации, подготовка и проведения праздников «День дошкольного работника», «День защитника Отечества», «8 Марта», «Новый год», поздравление сотрудников с рождением ребёнка;
4. Анализ работы администрации о соблюдении графика отпусков;
5. Оздоровления детей сотрудников в летних лагерях;
6. Подготовка списка детей сотрудников на новогодние подарки;
7. Распределение новогодних билетов на Ёлку.

Всего на учёте профсоюзной организации на данный момент членов профсоюза – 63, что составляет 97 % от общей численности работающих (65 чел.). Членов профкома – 7 человек. Членов ревизионной комиссии - 3 человека.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протокол отчетно - выборочного собрания;
- протоколы заседаний профкома;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком и администрация ДОУ тесно работали над созданием локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета ДОУ является работа по охране и безопасности труда работников. С этой целью председатель профкома и заведующий ДОУ заключили соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года здание ДОУ

приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры сотрудников ДОУ.

Педагоги ДОУ участвовали в конкурсах «Воспитатель года», спартакиаде по пляжному волейболу, баскетболу и стрельбе из мелкокалиберного оружия. Так же принимали участие в городском смотре конкурсе Дедов Морозов и Снегурочек. Принимали участие в фестивале-конкурсе «Таланты работающей молодежи», в котором заняли второе место.

В учреждении имеется уголок «Наш профсоюз» со сменой информации, где помещаются основная и сменная документация профкома.

Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз».

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху сотрудников ДОУ. С этой целью создана комиссия по культурно - массовой и спортивной работе, которая организовала такие праздники: «День дошкольного работника», « Новый год», «День защитника Отечества», «8 Марта». Дети членов профсоюза получили новогодние подарки.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые заведующим ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в ДОУ, было заключено соглашение по охране труда. Результаты этой работы были отражены в информации на стенде «Охрана труда». В результате своей

работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

**Недостатки работы:**

- Слабо организована работа по поздравлению сотрудников с днем рождения (памятные подарки);
- Нерегулярная смена информации на стенде;

Председатель ПК

Пиленко М. В.